

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ «Детский сад №
5 «Колокольчик»

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МАДОУ «Детский сад
№ 5 «Колокольчик»

О.В.Кучерова

«21» апреля 2025г.

Н.Г.Синягина

Приказ от «22» 04. 2025г. № 139

ПОЛОЖЕНИЕ

**ПО ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад №5 «Колокольчик»
Кувандыкского муниципального округа Оренбургской области»**

Принято: общим собранием трудового коллектива
Протокол от « 21 » апреля 2025г. № 2

Г.Кувандык

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5 «Колокольчик» Кувандыкского муниципального округа Оренбургской области»

(далее - ДООУ), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ДООУ и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в ДООУ.

1.2. В соответствии со статьей 13.3. Федерального закона от 25.12.2008

№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ОО, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ОО коррупционных правонарушений, условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса,

позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в IV квартале текущего календарного года.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ДООУ или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в ДООУ, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения - участие каких должностных лиц ДООУ необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа готовится «карта коррупционных рисков ДООУ» - сводное описание «критических точек» и возможных

коррупционных правонарушений.

2.4. Разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее - Карта) представляются зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указывается перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представляются типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предлагаются меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
1	2	3	4
Организация деятельности ДОУ	Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством	- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией, документами	Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством,	- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

		такая информация не подлежит официальному распространению	
Принятие на работу сотрудника	Заведующий	- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвования для осуществления уставной деятельности	Заведующий	- непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (неинформированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвования, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств); - использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (в виде давления на родителей со стороны работников ОО, членов Совета родителей).	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Взаимоотношение с трудовым коллективом		Возможность оказания давления на работников; -предоставление отдельным работникам покровительства, возможности карьерного роста по признакам родства,	

		личной преданности, приятельских отношений; Демонстративное приближение к руководству ОО «любимцев», делегирование им полномочий, не соответствующий статусу; - возможность приема на работу родственников	
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Заведующий хозяйством	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Организация работы по контролю деятельности заведующего хозяйством
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	Заведующий хозяйством	- несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; - умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Организация работы по контролю деятельности заведующего хозяйством
Принятие решений об использовании бюджетных	Заведующий	- нецелевое использование бюджетных	Привлечение к принятию решений представителей

ассигнований и субсидий		ассигнований и субсидий	коллегиальных органов (заседание руководящего состава, педагогический совет и др.)
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд ДОУ	Заведующий, заведующий хозяйством	- совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; - установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	Организация работы по контролю деятельности заведующего хозяйством. Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки. Ведение электронных баз данных
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством	- искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющимся существенным элементом служебной деятельности	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчетности
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Работники, уполномоченные заведующим представлять интересы ДОУ	- дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Обращения юридических, физических лиц	Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством	- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить

		которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оплата труда	Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством	- оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля
Стимулирующие выплаты за качество труда работников образовательного учреждения	Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством, члены комиссии по распределению стимулирующих выплат	- неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников образовательного учреждения на основании рекомендаций представителей администрации, председателя профсоюзной организации, председателей методических объединений, оценочных листов работников
Проведение аттестации педагогических работников	Старший воспитатель	- необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Организация контроля деятельности старшего воспитателя. Посещение занятий педагогических работников
Прием в ДОУ	Заведующий, старший воспитатель	- преференции при приеме в ДОУ детей сотрудников проверяющих и контролирующих органов	Организация деятельности по приёму детей в ДОУ. Ведение предварительных списков кандидатов в

			ДОУ.
Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	Воспитатель, педагоги	- сбор преподавателями денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей). Размещение в доступном месте опечатанного ящика по жалобам граждан.
Организация питания воспитанников	кладовщик, повар детского питания.	- соблюдение норм питания - выдача продуктов питания согласно меню-требования	Контроль за выдачей продуктов со склада на кухню Контроль закладки продуктов Отчет выполнения натуральных норм питания

Карта коррупционных рисков

№ п/п	Коррупционные риски	Меры по устранению или минимизации коррупционных рисков
1	Осуществление закупок для нужд ОО	- создание комиссии по закупкам в рамках требований законодательства; систематический контроль за деятельностью комиссии по закупкам; - ежеквартальный отчёт комиссии по закупкам
2	Процедура приёма, обеспечение перевода и отчисления обучающихся.	обеспечение «прозрачности» приёмной кампании; предоставление информации по порядку приема документов
3	Финансово-хозяйственная деятельность учреждения.	- аудиторские проверки со стороны учредителя - создание комиссии по закупкам в рамках требований законодательства; - своевременное размещение необходимой информации в специализированных электронных базах; - ежегодный отчёт ОО по выполнению плана ФХД на текущий год; - размещение на информационном сайте WWW.buS.gov.ru информации о состоянии ФХД
4	Предоставление платных образовательных услуг.	назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг; - оформление договоров; - ежегодная отчётность ОО по данному направлению деятельности ; систематическое обновление информации на официальном сайте ОО в сети интернет

5	Подготовка и согласование наградных материалов на присвоение работникам государственных и ведомственных наград	обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на награждение на собрании трудового коллектива ОО; - подготовка объективной информации для присуждения наград
6	Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности	контроль подготовки и проведения аттестационных процессов педагогов на соответствие требованиям законодательства

3.5. Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам в ДОУ:

- 1) заведующий;
- 2) старший воспитатель;
- 3) заведующий хозяйством;
- 4) воспитатель;
- 5) педагогические работники;
- 6) медицинская сестра;
- 7) кладовщик, повар детского питания.